



Protestantse Kerk

Vindplaats van
geloof, hoop en liefde

Protestantse Gemeente Eibergen-Rekken

Beleidsplan 2024-2028:

Ons doel: de plaatselijke geloofsgemeenschap ondersteunen en versterken, de kerk dichtbij de mens houden, plaatselijk pastoraat en kerkdiensten in de 'eigen' kerk, diaconale ondersteuning bieden, waar mogelijk oecumenische contacten opbouwen en/of onderhouden!

pag. 2	Wie zijn wij – visie - missie
pag. 3	Zondagse eredienst in Eibergen - in Rekken - Ontmoetingsmomenten
pag. 4	Pastoraat
pag. 5	Diaconaat
pag. 6/7	Kerkrentmeesters – Mensen – Organisatie – Geld – Gebouwen
pag. 7	Samenwerking
pag. 8	Jeugd
pag. 9/10	Inspiratie en Ontmoeting – Predikantsplaats – Kerkenraad
pag. 10	Communicatie

Wie zijn wij?

Als Protestantse Gemeente Eibergen-Rekken proberen we in beide dorpen, ieder op een eigen manier, als geloofsgemeenschap aanwezig te zijn en te blijven.

Een aanwezigheid die zich o.a. laat zien in erediensten in Eibergen en Rekken waarbij diversiteit en pluriformiteit in de beleving van het geloof uitgangspunt is. In de erediensten willen we laten horen over geloof, hoop en liefde, misschien wel als tegenstem tegen de geluiden van oorlogen, hongersnoden, natuurrampen, onrust en onvrede dichtbij die ons iedere dag tegemoet komen uit kranten en andere media.

De Protestantse Gemeente Eibergen-Rekken maakt deel uit van de Protestantse Kerk Nederland en is een vergrijzende gemeente met ongeveer 1200 leden waarvan relatief veel ouderen. Vanwege de krimp van onze gemeente en daaraan gekoppeld een verminderde bestuurskracht, vindt op diverse manieren samenwerking plaats in de regio.

Visie

De Protestantse Gemeente Eibergen-Rekken wil een geloofsgemeenschap zijn waar mensen inspiratie opdoen voor het eigen geloofsleven, zodat deze inspiratie een leidraad is voor onze rol in de samenleving, dichtbij en ver weg in groter verband. Als geloofsgemeenschap willen wij zijn:

- open (gastvrij en open naar de samenleving)
- levend (samen zoekend naar nieuwe wegen in geloof en kerk-zijn)
- respectvol (erkenning van en waardering voor ieders eigen weg in geloven)
- betrokken op de wereld (uitdragen van de boodschap van geloof, hoop, liefde)

Missie

Vanuit de Bijbel hebben we de opdracht God lief te hebben boven alles en de naaste als onszelf. Jezus van Nazareth heeft ons deze liefde voorgeleefd en wij proberen dit voorbeeld te volgen door met elkaar in gesprek te komen en te blijven over de betekenis hiervan voor ons dagelijks leven. Dat betekent dat we in onze geloofsgemeenschap een goed evenwicht zoeken in:

- verbondenheid met God d.m.v.
de eredienst, de lofzang gaande houden
het geestelijk leven: gebeden, lezing en uitleg van de Schriften
- verbondenheid met elkaar d.m.v.
het pastoraat: medeleven met en zorg om elkaar
- verbondenheid met de wereld d.m.v.
diaconaat: verantwoordelijkheid voor de samenleving, humaniteit, en naastenliefde

De zondagse eredienst: In Eibergen

Als gemeente van Christus komen we vrijwel iedere zondag bij elkaar rond Woord en Sacrament in de hoop dat gemeenteleden en gasten zich hier thuis voelen bij God en elkaar. Vier keer per jaar vieren we Heilig Avondmaal. We streven naar gebruik van begrijpelijke taal en vinden het belangrijk dat de Bijbel wordt vertaald naar het leven van alledag.

Er is een cantorij die ons ondersteunt bij het zingen. De vorm en opstelling van het liturgisch centrum ondersteunt onze visie: met de tafel in het midden en Jezus als onze gastheer zitten de aanwezigen als tafelgenoten aan tafel bij de Heer. De liturgische bloemschikkingen die ook regelmatig worden verzorgd, versterken de boodschap.

Niet alle diensten worden verzorgd door onze eigen predikant die slechts voor 75% verbonden is aan onze gemeente, maar sinds enkele jaren worden 10 diensten (zoals Morgengebeden) per jaar verzorgd door een groep van ongeveer 14 mensen, niet-theologen, die binnen gestelde kaders volledig vrij zijn in vorm en uitvoering.

Onze pastoraal medewerker die voor 0,25 % verbonden is aan onze gemeente verzorgt ook enkele diensten. Daarnaast doen we een beroep op predikanten van buiten.

Al vele jaren kent onze gemeente diensten voor “mensen met een verstandelijke beperking”. Deze, van oorsprong oecumenische, diensten vinden 10 keer per jaar plaats en hebben een eigen voorbereidingsgroep.

Sinds de coronatijd vieren we “hybride”; naast het bezoeken van de dienst bestaat de mogelijkheid om online mee te vieren en daarnaast is ook nog de mogelijkheid om gebruik te maken van de kerkradio.

De zondagse eredienst: In Rekken

Sinds 2021 is de Antoniuskerk onttrokken aan de reguliere eredienst en inmiddels is de kerk, na een ingrijpende restauratie, nu in gebruik als ontmoetingscentrum en overgedragen aan een lokale stichting. Vanaf 2021 worden in Rekken 6 oecumenische vieringen georganiseerd door de Werkgroep Diensten Antonius. De oecumenische vieringen worden door de PGE-R financieel ondersteund. Vanaf 2025 worden standaard 2 diensten per jaar (in voor-en najaar) ingeroosterd in de Antonius, waarbij onze eigen predikant voorganger is en waarbij De Oude Mattheüs gesloten is.

In samenwerking met buurgemeenten in Berkelland vinden er een aantal keren per jaar ook bijzondere diensten plaats. Zie daarvoor bij “Samenwerking”.

Ontmoetingsmomenten

Na de dienst op zondag is er altijd de mogelijkheid om gezamenlijk koffie te drinken en elkaar te ontmoeten, evenals op dinsdagmorgen bij de bekende “inloop” en het gezamenlijk ontbijt op Paasmorgen.

Pastoraat

Pastoraat is de zorg en aandacht die we in Christus' naam aan elkaar besteden als gemeenteleden en aan anderen die we op onze weg tegenkomen en een beroep op ons doen. Doel van het pastoraat is, die mensen in onze gemeente te bezoeken, die dit zelf wensen en aangeven en/of die mensen bezoeken, die aangedragen worden door anderen en/of die mensen bezoeken, van wie wij zelf menen, dat zij bezoek nodig hebben.

Er zijn twee pastores, de predikant en de kerkelijk werker ouderen. Onderling bespreken zij wie wat doet aan bezoekwerk. De kerkelijk werker heeft de hoofdverantwoordelijkheid voor de Meergaarden en de andere tehuizen in en buiten Eibergen-Rekken.

Er zijn 4 wijken. Elke wijk kent wijkhoofden en wijkmedewerkers. Elk wijkteam verzorgt het bezoekwerk in de wijk, samen met de pastores. Komende jaren verandert deze werkwijze niet. Zo nodig voegen we wijken samen, als het aantal vrijwilligers kleiner wordt.

Twee keer per jaar komen de wijkhoofden bij elkaar in vergadering van de werkgroep pastoraat. Daar bespreken zij de werkwijze, het beleid en enkele gezamenlijke activiteiten van het pastoraat.

Naast individueel bezoekwerk zijn er vele plekken waar gemeenteleden elkaar ontmoeten. Daar vindt onderling pastoraat plaats; mensen vragen naar elkaars welzijn. We noemen als voorbeeld het koffiedrinken na de kerkdiensten en door de week in de Huve en de Antonius. De werkgroep pastoraat organiseert tweejaarlijks (vanaf 2024) een bijeenkomst voor mensen die het jaar ervoor 80 jaar zijn geworden.

Diaconaat

De diaconie staat de komende jaren voor een enorme uitdaging. Het diaconale werk moet doorgaan, maar hoe? De gemeente krimpt, de bestuurskracht van kerkenraad en diaconie wordt ook minder. Toch willen we ervoor zorgen dat het werk van de diaconie doorgaat. We willen de krachten bundelen met anderen binnen en buiten de kerk om in de toekomst zorg te kunnen blijven dragen voor hen die geen helper hebben.

De komende 4 jaar wil de diaconie werken aan de volgende thema's en dit met kerkelijke - en niet-kerkelijke groepen uitzetten in een tijdsplanning.

Duurzaamheid en Groene Kerk

- De diaconie wil in onze gemeente een cyclus van gesprekken organiseren over de vraag hoe we geloof koppelen aan de manier waarop we naar duurzaamheid kijken en hoe we stem willen geven aan natuur en milieu.
- In het perspectief van duurzaamheid en Groene Kerk neemt de diaconie haar pachtbeleid onder de loep. De vraag is hoe we om willen gaan met de landbouwgronden die we bezitten en door pachters laten verzorgen.

Armoedebestrijding

- De diaconie wil meer doen voor mensen die met weinig geld rond moeten komen.

Beleid diaconie inzake het totale vermogen

- De diaconie heeft een beleggingscommissie ingesteld om te komen met een voorstel voor beleid inzake het totale vermogen inclusief toekomstig giftenbeleid.

Diaconale ondersteuning van de geloofsgemeenschap

- De diaconie wil in overleg met de taakgroep pastoraat kijken naar een praktische invulling van de functie van een nieuw aan te stellen diaconaal/pastoraal ondersteuner.

Kerkrentmeesters

De kerkenraad heeft de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden overgedragen aan het college van kerkrentmeesters. Het college van kerkrentmeesters draagt daarmee de zorg voor de mensen, de organisatie, het geld en de gebouwen.

Mensen

Een kerkelijke gemeenschap is per definitie afhankelijk van de inzet van de eigen leden. Het college van kerkrentmeesters is onverminderd dankbaar voor de inzet van alle vrijwilligers. De betrokkenheid van het kerkelijke bestuur bij de vrijwilligers blijft een belangrijk punt van aandacht. In de komende beleidsperiode zal het college van kerkrentmeesters komen met een voorstel voor een werkwijze waarmee de communicatie vanuit het kerkelijke bestuur wordt verbeterd en de onderlinge betrokkenheid verhoogd. Het voeren van 'weet-wat-er-leeft'-gesprekken (een passende variant op een jaargesprek) is daar onderdeel van.

Ook voor onze beroepskrachten op het kerkelijk bureau en in de pastorale ondersteuning heeft het college van kerkrentmeesters nadrukkelijk aandacht. De werkgeverstaken van het college hebben in de komende periode waarin de gemeente zich verder (bestuurlijk) zal ontwikkelen nadrukkelijk aandacht.

De verantwoordelijkheid voor het voeren van een jaargesprek met de predikant berust bij de kerkenraad, maar het college van kerkrentmeesters zal hierin ook een faciliterende rol gaan vervullen.

Organisatie

De kerkenraad is voornemens met buurgemeenten te komen tot een regionale kerkenraad Achterhoek-Oost. Het college van kerkrentmeesters steunt dit initiatief van harte en draagt ook graag bij aan de regionale taakuitvoering op kerkrentmeesterlijk gebied. Op welke wijze deze taken vorm en inhoud krijgen is nog niet bekend. Een eerste gedachte om de uitvoering van de kerkrentmeesterlijke taken te bundelen op regionaal niveau is voor het college van kerkrentmeesters een welkome ondersteuning. De bemensing van het college staat al geruime tijd onder druk en door krachten en kennis te bundelen kunnen taken worden gecontinueerd. Het college van kerkrentmeesters maakt in de komende beleidsperiode een inventarisatie van de kerkordelijke en lokale ingestelde taken en verantwoordelijkheden en voert hier vervolgens het gesprek over in de regionale context.

De verantwoordelijkheden ten aanzien van het beheer van de kerkelijke registers, archieven en verzekeringen worden ongewijzigd doorgezet.

Geld

De zorg voor het geld strekt zich uit over de geldwerving, de administratie en de verantwoording via de begroting en de jaarrekening. Het college van kerkrentmeesters heeft met de kerkenraad een gesprek gevoerd over de mogelijkheden om de financiële positie te verbeteren of in ieder geval niet slechter te laten worden. Het jaarlijkse tekort van circa € 40.000,- per jaar leidt namelijk op langere termijn tot de situatie dat de gemeente niet meer aan haar verplichtingen kan voldoen.

In de komende beleidsperiode gaat het college van kerkrentmeesters - in nauw overleg met het college van diakenen dat de gemeente al financieel ondersteunt - maatregelen uitwerken om het tekort terug te dringen én om de inkomsten te verhogen. Dit zal moeten leiden tot de situatie waarin het jaarresultaat aanzienlijk minder negatief is.

Ten aanzien van de verantwoording werkt het college van kerkrentmeesters een manier uit om periodiek te rapporteren over de financiële ontwikkelingen.

Gebouwen

Het college van kerkrentmeesters heeft primair tot taak om ervoor te zorgen dat de activiteiten van de gemeente (erediensten, pastoraat, vorming en toerusting en missionaire activiteiten) kunnen plaatsvinden in een daarvoor passende ruimte. Om dat te bereiken heeft het college de zorg voor de gebouwen die eigendom zijn van de gemeente en draagt het college er zorg voor dat er plekken worden gehuurd.

In voorgaande jaren is afscheid genomen van de Antonius in Rekken. In 2024 is dit kerkgebouw verkocht. In 2024 zijn ook intensieve gesprekken gevoerd over de toekomst van De Huve. In 2025 zal uitvoering gegeven worden aan het besluit over De Huve. De overdracht van De Oude Mattheüs zal in 2025 zijn geëffectueerd en in dat jaar wordt de kerk door de gemeente gehuurd voor de erediensten, rouw- en trouwdiensten en andere activiteiten. Het Rijksmonumentale en het kerkelijke karakter blijft behouden.

Samenwerking

De vergrijzing en krimp van onze gemeente, de teruglopende inkomsten en de wankelende bestuurskracht is een realiteit waardoor we ons niet willen laten verlammen. We kunnen een verschil benoemen in de vormen van samenwerking die we kennen.

Eenzijds is er de praktische samenwerking

Er worden Berkellandbreed gezamenlijke diensten georganiseerd met Pinksteren, Hemelvaartsdag en in de Vredesweek. De pastores van Berkelland hebben regelmatig overleg en vervangen elkaar in vakantieperiodes bij kerkelijke uitvaarten.

Voor **bestuurlijke samenwerking** richten we, sinds 2023, de blik op de PG Groenlo-Winterswijk. Onze predikant is ook aan die gemeente verbonden voor 25%, zodat het elkaar ontmoeten en de herkenning van wederzijdse problematiek gemakkelijk tot stand is gekomen. Vele overleggen in de kerkenraad, informatieverstrekking aan de gemeente via Contact en gesprekken op gemeenteavonden hebben ertoe geleid dat we, ingaande 1 november 2024 een traject inslaan met de PG Groenlo-Winterswijk en de PG Ruurlo-Barchem om te komen tot de Regio Kerkenraad Achterhoek Oost. Uiteraard is deze route besproken met de classispredikant, mv. Ada Rebel. We hebben toestemming dit experimentele traject in te gaan, maar de classis wil graag meegenomen worden in het gehele traject.

Samenwerking met de RK locatieraad komt weer in beeld. Eind januari 2025 vindt de laatste eucharistieviering plaats in de Heilige Mattheus. Daarna wordt het kerkgebouw aan de eredienst onttrokken. In de locatieraad wordt gezocht naar een "doorstart" in de brede zin van het woord. In dat verband zijn de eerste gesprekken gevoerd die hebben geleid tot een afspraak over verplaatsing van de beeldengroep van het koor van de Heilige Mattheus naar De Oude Mattheüs en tot het houden van 3 oecumenische vieringen in 2025 in De Oude Mattheüs.

Jeugd

Hoewel in onze vergrijzende gemeente de jeugd in kerkdiensten eigenlijk niet meer te vinden is, zijn er nog wel enkele activiteiten, gericht op jonge kinderen die jaarlijks succesvol georganiseerd worden.

Die organisatie is in handen van de jeugdraad (waarvan het jongste lid midden 40 is) die bestaat uit 6 personen.

De jeugdraad draagt de verantwoordelijkheid over 4 activiteiten;

1. Gôh?!
2. Kinderkerk
3. Kinderkerstfeest
4. School & Kerk

GôH?!

De groep is gestart na het stoppen van de basiscatechese en deze groep is door de jaren heen een “vaste” groep geweest. In het begin met regelmatig fysieke bijeenkomsten rond thema’s. Op dit moment, nu veel leden uitgevlogen zijn, worden contacten onderhouden op digitale manier; soms zijn er nog fysieke ontmoetingen waar men bij elkaar komt met “wie maar aanwezig kan zijn”. Er komt een “zacht einde” aan de groep.

Kinderkerk

Er is een klein groepje mensen die deze activiteit verzorgt. De opkomst is redelijk geweest, maar op dit moment is het laag. Bijeenkomsten vinden plaats in de Antonius. Komend half jaar besluit de Jeugdraad of men doorgaat met de Kinderkerk. Dit heeft niet alleen te maken met de opkomst, maar ook met de wensen/mogelijkheden van het organiserende groepje.

Kinderkerstfeest

Tot grote verrassing komen er ieder jaar meer kinderen, in 2023 waren het er 55. Vaak komen hele families, inclusief opa en oma. Het programma duurt ongeveer een half uur. Men heeft ervoor gekozen puur het kerstverhaal te vertellen, met als kernfiguren Maria, Jozef en kindje Jezus. Natuurlijk is er iets lekkers en een klein cadeautje voor ieder kind. Vanuit de RK parochie is contact gezocht of zij dit jaar (2024) kunnen aansluiten bij de viering, omdat de RK Heilige Mattheus dicht gaat.

School & Kerk

Zij verzorgen ieder jaar een activiteit i.s.m. de christelijke school in Eibergen. Het ene jaar verzorgen groepen van de school een tentoonstelling n.a.v. een bijbelverhaal; het andere jaar is er een schattenjacht in de kerk. Het doel daarvan is kinderen kennis te laten maken met het gebouw en alles wat daarin te zien is. Dit wordt georganiseerd door een klein team van 3 personen die dit al sinds 2011 doen. In 2025 wordt de schattenjacht georganiseerd; tijdens deze activiteit bezoeken zo’n 300 kinderen in 2 morgens De Oude Mattheüs!

Inspiratie en Ontmoeting

De commissie I&O bestaat op dit moment uit 6 leden. Er is geen minimum of maximum. Met elkaar proberen wij inspirerende activiteiten te organiseren waarbij de ontmoeting tussen mensen voorop staat. We organiseren alleen activiteiten die voor ons "behapbaar" zijn. Bij het uitvoeren van activiteiten kunnen we altijd een beroep doen op mensen om ons heen, veelal ex-I&O leden. Er wordt vaak samengewerkt met de commissie O&I van de RK Parochie bij grote, zeg kostbare activiteiten, Voordeel is A. dat de kosten gedeeld kunnen worden. B. dat er mooie ontmoetingen ontstaan.

Plannen:

- Bijbelquiz eens per 2 jaar.
- Preek van de Leek eens per 2 jaar
- Ubuntu lezing in februari
- Bezoek moskee Haaksbergen.
- Informatie over het recyclen van kleding.
- Aanbod O&I RK Parochie

Predikantsplaats

Op 1 januari 2028 gaat onze huidige predikant, Jan Struijk, met emeritaat. Dat betekent dat geruime tijd daarvoor de hele beroepingsprocedure in gang gezet dient te worden. Op de site van de landelijke kerk is veel informatie daarover te vinden. Daaraan voorafgaand dient de KR vanaf begin 2026 te gaan nadenken hoe men de pastorale zorg vanaf januari 2028 wil gaan invullen. Ook dienen de (financiële) mogelijkheden hiervoor in kaart te worden gebracht, waarbij ook de positie van de Regio KR meegenomen moet worden.

Kerkenraad

De huidige samenstelling van de kerkenraad is:

- 1 ouderling
- 1 ouderling/pastoraal werker
- 1 ouderling met bijzondere opdracht
- 2 diakenen
- 2 ouderlingen-kerkrentmeester
- 1 ouderling-kerkrentmeester die tijdelijk toegevoegd is.
- 1 predikant

Bemensing van de KR is al een aantal jaren een steeds terugkerend vraagstuk, waarbij de samenstelling van CVK directe aanleiding is voor de stappen die gaan leiden tot het onderzoek richting de Regio Kerkenraad Achterhoek Oost. Bij komende vacatures zal niet meer expliciet een oproep gedaan worden voor belijdende leden alleen, ook leden die geen belijdenis gedaan hebben maar zich voluit willen inzetten voor de instandhouding van de lokale geloofsgemeenschap worden uitgenodigd te reageren.

Binnen bovengenoemde context kan dan gevraagd worden dat we op zoek zijn naar:

- 1) Mensen voor de lokale raad in E-R. Zij hoeven niet per se doop-of belijdend lid te zijn.
- 2) Mensen voor de lokale raad die ook lid willen worden van de Regio Kerkenraad maar geen belijdend lid zijn. Zij doen in de bevestigingsdienst als ambtsdrager tevens belijdenis.
- 3) Mensen die al belijdend lid zijn en zowel in de huidige kerkenraad als later in de R-kerkenraad kerkenraadslid willen worden.

De kerkenraad werkt op basis van de Plaatselijke Regeling die in het 1e deel van 2025 geëvalueerd/bijgesteld wordt.

Communicatie

De interne communicatie, gericht op de leden van onze geloofsgemeenschap, verloopt via diverse kanalen. Te noemen is;

- Contact, 11 keer per jaar
- Kerkgroet, wekelijks
- Website, achter de inlog, naar wens te bezoeken
- Digitale nieuwsbrief, zo nodig
- Gemeentebijeenkomsten, 4 keer per jaar
- Even centraal (vanuit de KR) bijpraten onder de koffie na de kerkdienst behoort tot de mogelijkheden.

Uiteraard zijn onderlinge gesprekken ook een communicatiemiddel, evenals het koffiedrinken na de kerkdienst.

Het is en blijft een uitdaging om de geloofsgemeenschap zó te informeren dat ze niet achterloopt op de ontwikkelingen, veel van onze leden zijn, door hun leeftijd, niet ingesteld op het gebruik van de digitale middelen die tot onze beschikking staan en ook het bevragen van KR leden gebeurt niet gemakkelijk.

Externe communicatie, bv via persberichten of interviews, heeft niet altijd onze aandacht gekregen. De kerkenraad is de mening toegedaan dat we in de komende periode hier (veel) meer aandacht aan moeten besteden. Op sociale media zijn we niet actief.

Tot slot

Een beleidsplan is een “levend” document, en dient een structurele “drager” te zijn van de werkzaamheden van de kerkenraad. Het hele beleid wordt gedragen door alle huidige KR-leden en ook nieuwe leden dienen zich te conformeren aan de gekozen beleidsrichting. Dit alles wil niet zeggen dat het een “star” document is. Jaarlijks, op de laatste vergadering voor het zomerreces, wordt het beleid geëvalueerd, evenals de Plaatselijke Regeling en z.n. bijgesteld, uiteraard wel in de gekozen beleidsrichting.

December 2024